

DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDAS DIVERSAS (DOD-D)

COMPRA DIRETA

ATENÇÃO: Somente utilizar esse modelo de DOD-D para as aquisições e serviços cujos valores não ultrapassem o limite estabelecido no artigo 24, incisos I e II da Lei 8.666/1993, alterado pelo Decreto 9.412, de 18/06/2018, atualmente correspondentes a R\$ 33.000,00 e R\$ 17.600,00 , respectivamente.

1. DATA: 31/5/2021

1. UNIDADE REQUISITANTE: ASSESSORIA DA ESCOLA JUDICIAL

Responsável pela requisição: Fernanda dos Reis Lisboa

Telefone/ramal para contato: Ramal 1026

1. DESCRIÇÃO COMPLETA DO OBJETO (SERVIÇOS e/ou MATERIAIS/EQUIPAMENTOS) COM SUAS ESPECIFICAÇÕES:

Contratação da professora **Professora Luciana Veloso Baruki**, Doutora em Direito Político e Econômico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2017), que atuará como painalista em substituição à professora Margarida Maria Silveira Barreto, que declinou por motivos justificáveis, no evento "Gestão ou Humilhação? Uma reflexão contemporânea sobre o assédio no trabalho", Transmissão ao vivo pelo canal youtube da Escola Judicial , a se realizar no dia **14/6**, conforme Plano de Ação Formativa (PAF), ora anexado, sendo a remuneração pelo Ato Regulamentar GP nº 04/2012.

Planos orçamentários: 50% Formação de Magistrados e 50% Capacitação de Recursos Humanos

1. CONTRATAÇÃO URGENTE ou EMERGENCIAL? (x NÃO () SIM. Se sim, justificar:

DATA DESEJÁVEL PARA INÍCIO DOS SERVIÇOS: **14/6/2021**

1. JÁ FORAM REALIZADAS CONTRATAÇÕES ANTERIORES PARA O MESMO OBJETO:

(X) NÃO () SIM. Se sim, houve alguma ocorrência que afetou a qualidade dos serviços/fornecimento?

1. JUSTIFICATIVA PARA A NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO E OS OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS:

Trata-se de evento demandado pela Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT 15, Desembargadora Luciana Storel, face a necessidade de manter sempre aberto o debate em relação a temática do assédio, sob suas diversas matizes, bem como os riscos à saúde física e psicológica relacionadas às hierarquias no ambiente do trabalho. Isto porque o conhecimento dos elementos caracterizadores do Assédio e suas especificidades por parte dos membros da Justiça do Trabalho desta Corte integra a Política de Prevenção e Combate ao Assédio na Justiça do Trabalho. Os docentes foram escolhidos pela sua larga experiência na área objeto da temática, como pode-se observar pelos currículos que seguem: Professor José Roberto Montes Heloani, Graduado em Direito pela Universidade de São Paulo (1980) e em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (1982). Mestre em Administração pela Fundação Getulio Vargas - SP (1985), Doutor em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (1991), Pós -Doutorado em Comunicação pela USP e Livre-Docente em Teoria das Organizações pela UNICAMP. Atualmente é Professor Titular e pesquisador da Faculdade de Educação e do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas da Universidade Estadual de Campinas, na área de Gestão, Saúde e Subjetividade. Também é professor conveniado junto à Université de Nanterre (Paris X). Tem experiência na área de Psicologia, com ênfase em Psicologia do Trabalho, Saúde no Trabalho e Psicodinâmica do Trabalho. Membro fundador do site www.assediomoral.org Atua principalmente nos seguintes temas: Ética no Trabalho; Assédio Moral e Sexual e na área da Saúde no e do Trabalho. Professora Luciana Veloso Baruki, Graduada em Administração de Empresas pela FGV/EAESP (2003) e em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2006). Especialista em Direito Público pela Escola Paulista de Direito (2008). Mestre (2010) e Doutora em Direito Político e Econômico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2017). Interessa-se pelas questões relacionadas aos temas: trabalho, saúde mental, subjetividade e gênero, tendo sido bolsista em um Projeto de Extensão sobre Inclusão Social Urbana realizado entre 2009 e 2010 pela UPM, Prefeitura de São Paulo e União Européia. Especializou-se no tema da saúde mental e trabalho, com destaque para o advento dos riscos psicossociais ocupacionais. Atua profissionalmente no combate ao assédio moral institucional (organizacional) e discriminação. Integra o Grupo de Pesquisa sobre Direito do Trabalho como Instrumento de Cidadania e Limites ao Abuso do Poder Econômico, no âmbito da Faculdade de Direito da UPM, sendo responsável pela realização de pesquisas a respeito da Saúde e Segurança no Trabalho. Na mesma instituição, integra o grupo de pesquisa Mulher, Sociedade e Direitos Humanos. É colaboradora da Revista Síntese Trabalhista e Ambiental (IOB) e professora de Metodologia Científica e Direito do Trabalho em Cursos de Pós-Graduação. É autora do livro "Riscos Psicossociais no Trabalho e Saúde Mental do Trabalhador" (LTr, 2015) atualmente em sua segunda edição. Obs: A Professora Luciana Veloso Baruki atuará como painelistas em substituição à professora Margarida Maria Silveira Barreto, que declinou por motivos justificáveis. Permanece, no mais, todas as disposições inseridas no PAF original.

Singularidade do objeto: Trata-se de objeto singular, em razão de sua complexidade que demanda especialização do profissional que irá atendê-lo com garantia de eficiência no atendimento ao objeto.

Notória Especialização: A docente Luciana Baruki é Graduada em Administração de Empresas pela FGV/EAESP (2003) e em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2006). Especialista em Direito Público pela Escola Paulista de Direito (2008). Mestre (2010) e Doutora em Direito Político e Econômico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2017). Interessa-se pelas questões relacionadas aos temas: trabalho, saúde mental, subjetividade e gênero, tendo sido bolsista em um Projeto de Extensão sobre Inclusão Social Urbana realizado entre 2009 e 2010 pela UPM, Prefeitura de São Paulo e União Européia. Especializou-se no tema da saúde mental e trabalho, com destaque para o advento dos riscos psicossociais ocupacionais. Atua profissionalmente no combate ao assédio moral institucional (organizacional) e discriminação. Integra o Grupo de Pesquisa sobre Direito do Trabalho como Instrumento de Cidadania e Limites ao Abuso do Poder Econômico, no âmbito da Faculdade de Direito da UPM, sendo responsável pela realização de pesquisas a respeito da Saúde e Segurança no Trabalho. Na mesma instituição, integra o grupo de pesquisa Mulher, Sociedade e Direitos Humanos. É colaboradora da Revista Síntese Trabalhista e Ambiental (IOB) e professora de Metodologia Científica e Direito do Trabalho em Cursos de Pós-Graduação. É autora do livro "Riscos Psicossociais no Trabalho e Saúde Mental do Trabalhador" (LTr, 2015) atualmente em sua segunda edição.

1. PREVISÃO DE CUSTOS:

Valor: R\$ 600,00 (2 x 300,00 – valor de hora-aula para o nível de Doutorado previsto no Anexo I do Ato Reg. GP 04/2012).

1. NECESSIDADE DE APRESENTAÇÃO DE AMOSTRA? Não se aplica.

(x) Não () Sim. Se sim, indicar local para entrega e prazo máximo para apresentação

8.1 No caso de amostra, é necessário definir OBJETIVAMENTE os critérios de análise para aceitação, além das especificações.

8.2 Caso o objeto tenha grandes proporções, poderá ser encaminhado exemplar menor do objeto?

(x) Não () Sim. Se sim, qual o tamanho mínimo?

8.3 Caso a amostra seja aprovada, a unidade poderá ser descontada do quantitativo a ser adquirido? () Não () Sim

8.4 é prevista marca de referência?

(x) Não () Sim. Se sim, a amostra será dispensada caso seja proposta a marca de referência? () Sim () Não

8.5 é exigida marca específica?

(x) Não () Sim. Se sim, a indicação de marca deve ser respaldada de justificativa robusta, como manutenção de padrão já existente, compatibilidade, garantia de equipamentos. Justificativa:

1. PRAZO DE EXECUÇÃO / LOCAL E HORÁRIO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS OU PARA O FORNECIMENTO DO OBJETO

14 de junho de 2021

Horário: das 10h às 12h

Local: Live pelo canal do YouTube da Ejud.

1. GARANTIA MÍNIMA PARA OS SERVIÇOS E PEÇAS (SE COUBER) / OBJETO: Não se aplica.

1. HÁ CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE A SEREM OBSERVADOS?

SIM NÃO

1. HÁ ARQUIVOS COMO FOTOS, PROJETOS, CROQUIS QUE PODEM SER DISPONIBILIZADOS AOS INTERESSADOS?

SIM NÃO

Se sim, anexar

1. HÁ NECESSIDADE DE VISTORIA/VISITA TÉCNICA?

SIM NÃO

Se sim, indicar nomes dos responsáveis para agendamento e telefone para contato

1. HÁ PREVISÃO DE ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA?

SIM NÃO

Se sim, indicar quais normas

1. SERÁ EXIGIDA DOCUMENTAÇÃO ESPECÍFICA como material técnico ilustrativo, manual, laudo, certificação como ABNT, *AS BUILT* ?

SIM NÃO

Se sim, indicar qual documentação

1. RESPONSABILIDADES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

Não se aplica.

1. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Instruem este pedido: Plano de Ação Formativa (PAF), dados pessoais do contratado, diploma de doutorado e o Ato Regulamentar GP 04/2012 .

Contato: Luciana Veloso Baruki

Email:luveloso@gmail.com

Telefone: (11) 99600.8156/ (11) 99600.8155

A contratação será com base na lei 8666, conforme previsto no e Art. 193, Inc. II, da Lei 14.133/2021.